



Rethinking Careers: innovare i processi HR per affrontare l'allungamento dell'età lavorativa

27 ottobre 2014, ore 10:30-16:30

Bologna, CUBO Centro Unipol, Piazza Vieira de Mello 3 e 5



Dopo un Workshop internazionale a Marzo 2014, il progetto collaborativo di CSR Europe *“Rethinking Careers: How to deal with longer working lives in HR processes”* inaugura con questa tappa italiana il suo **Tour Europeo** che continuerà nei prossimi mesi.

Co-organizzato da Fondazione Sodalitas ed Impronta Etica e ospitato da Gruppo Unipol, l'incontro è rivolto a HR manager di imprese Italiane, esperti, policy makers e rappresentanti delle parti sociali.

Workshop *“Rethinking Careers: innovare i processi HR per affrontare l'allungamento dell'età lavorativa”*: perché partecipare

La popolazione italiana sta invecchiando rapidamente. L'allungamento della vita e la persistente bassa natalità faranno sì che nel 2050 il 38,7% degli uomini ed il 43,9% delle donne avranno più di 60 anni, con un incremento di circa 17 punti percentuali rispetto al 2000. Questo andamento demografico, sommato agli effetti prodotti dalla recente riforma delle pensioni che ha innalzato l'età pensionabile collegandola alla speranza di vita, farà aumentare in modo significativo i lavoratori nelle fasce di età oltre i 55 anni, già aumentati di oltre 11 punti percentuali negli ultimi 10 anni.

Le imprese e la società italiana si preparano ad affrontare la duplice sfida di mantenere la popolazione lavorativa attiva e produttiva più a lungo e di aumentare il tasso di occupazione dei lavoratori senior.

Per fronteggiare tali compiti e mantenersi competitive, le imprese devono adottare modelli innovativi di gestione delle Risorse Umane, che valorizzino al meglio le competenze dei lavoratori e ne assicurino l'occupabilità durante tutte le fasi della vita lavorativa.

A questo scopo, tra Settembre e Dicembre 2013 **CSR Europe** assieme ai suoi partner ha condotto il primo **“Lifelong Employability Assessment (LEA)”** coinvolgendo 11 aziende con l'obiettivo di valutare la capacità delle imprese di integrare nei processi di gestione delle risorse umane una prospettiva che includa l'allungamento della vita lavorativa rispetto a: (1) pianificazione strategica delle risorse umane; (2) competenze e sviluppo delle carriere; (3) condizioni lavorative; (4) flessibilità e mobilità.

I risultati di questo studio saranno presentati e discussi durante l'incontro. Con un focus particolare sul contesto italiano, saranno discusse da professionisti delle Risorse Umane dei diversi settori dell'economia, da attori politici e parti sociali le leve e gli ostacoli all'ottimizzazione dell'occupabilità.

I partecipanti potranno:

- Conoscere le best practice attuate dalle aziende italiane che hanno preso parte al “Lifelong Employability Assessment”;
- Esplorare soluzioni di sviluppo delle carriere alternative rispetto agli schemi tradizionali, che possano aumentare l'occupabilità durante tutto l'arco della vita lavorativa;
- Partecipare al dibattito con policy maker e parti sociali per creare un modello di gestione innovativo;
- Condividere le proprie esperienze con altre aziende.

Agenda

La sessione della **mattina** sarà dedicata al dibattito tra imprese leader nel Lifelong HR Management, policy makers e parti sociali.

Il **pomeriggio** sarà dedicato a sessioni operative in cui i partecipanti potranno presentare i propri approcci al Lifelong management, discutendo quali fattori possono ostacolare o accelerare il cambiamento.

-
- 10.30 *Registrazione dei partecipanti*
- 11:00-11:20 *Saluti introduttivi*
- **Roberto Uberti - Gruppo Unipol**, Responsabile formazione, sviluppo e compensation
 - **Sarah Dekkiche - CSR Europe**, Operations Manager
- 11:20-11:40 *Prolungamento della vita lavorativa in Italia: la posta in gioco e la risposta dalle aziende*
- **Carlo Antonio Pescetti - Fondazione Sodalitas**: Ricerca "L'Age Management nelle imprese italiane" condotta con AIDP e Università Cattolica
 - **Marjorie Breyton - Impronta Etica**: Laboratorio tra Soci "Approcci per il coinvolgimento e la valorizzazione dei lavoratori senior in azienda"
- 11:40-12:50 *Il contesto italiano: leve e vincoli per affrontare l'allungamento della vita in azienda*
- **Renzo Liaj - Gruppo Reale**, Responsabile Gestione e Sviluppo HR
 - **Alessandro Camilleri - Gruppo Hera**, Direttore Sviluppo, Formazione e Organizzazione
 - **Marina Migliorato - Gruppo Enel**, Responsabile CSR
 - **Marisa Ballabio - Assolombarda**, Responsabile Area Lavoro e Previdenza
 - **Vincenzo Colla - CGIL**, Segretario Generale Emilia Romagna
 - **Andrea Toma - Censis**, Responsabile formazione ed innovazione
- 12:50-13:10 *Prospettive, sfide e opportunità: quali politiche per l'allungamento della vita in azienda?*
- **On. Luigi Bobba**, Sottosegretario di Stato del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- 13:15-14:00 *Light Lunch*
- 14:00-16:00 *Gruppi di lavoro*
I processi HR per affrontare l'allungamento dell'età lavorativa: sfide ed opportunità
- 16:00-16:30 *Presentazione degli esiti dei gruppi di lavoro e conclusioni*
-

Come partecipare

La partecipazione al Workshop "Rethinking Careers: innovare i processi HR per affrontare l'allungamento dell'età lavorativa" è su invito. È gradito un riscontro entro il 22 ottobre 2014.

È possibile registrarsi [a questo link](#). Per informazioni: info@improntaetica.org / 051316082

Maggiori informazioni

L'evento fa parte della campagna di CSR Europe "Skills for Jobs". Per maggiori informazioni: <http://www.csreurope.org/skills-jobs>.

L'evento è realizzato con il contributo di

