



# **Programma Enel Apprendistato Scuola – Lavoro**

Bologna, aprile 2019



# Employability e Industria 4.0

## Sfide del contesto di riferimento








- Tasso di **disoccupazione degli under 25** pari al **31,6%** (Fonte: Istat dati riferiti al mese di Settembre 2018)
- Attuale «mismatch» fra nuove **professionalità richieste dalle imprese** e **titoli di studio/preparazione** degli studenti
- **Innovazione tecnologica** sempre più necessaria per la competitività delle imprese
- Le scuole, da sole, non riescono a stare al passo con i **cambiamenti** e le **evoluzioni del mercato** e **del mondo produttivo**
- **Impresa Open** agli stimoli e ai contenuti innovativi che provengono dall'esterno (start up, partner industriali, comunità locali)
- Lavoro sull'**Employability** dei giovani lungo tutto il loro percorso lavorativo, che necessita di **formazione continua** e incessante adeguamento delle competenze



# Programma Enel di Apprendistato scuola – lavoro



## Finalità

-  Intervenire sullo **skills gap** e sull' **evoluzione delle competenze**
-  Ottimizzare il **turnover** delle posizioni tecnico operative «core» dell'azienda attraverso un nuovo percorso di inserimento
-  **Anticipare** l'acquisizione di conoscenze tecniche e capacità operative allineate alle esigenze del mercato del lavoro
-  **Velocizzare l'iter di professionalizzazione** aziendale valorizzando la formazione scolastica e il training svolto durante l'alternanza
-  Creare un **circolo virtuoso** tra mondo della scuola e mondo del lavoro con un percorso di inserimento **estendibile territorialmente** ad altre aziende



# Programma Enel di Apprendistato scuola – lavoro

## Architettura di riferimento



- ❑ **Apprendistato scuola-lavoro durante la frequenza del 4° e 5° anno della scuola secondaria superiore (istituti tecnici indirizzo elettronica ed elettrotecnica articolazione elettrotecnica) per i primi 23 mesi:**
  - **Assunzione con apprendistato di primo livello**
  - **Presenza in Azienda un giorno alla settimana in concomitanza con l'anno scolastico e presenza full time durante il periodo estivo.**
  - **Curvatura dei programmi scolastici e formazione aziendale** al fine di consentire all'apprendista il conseguimento del diploma tecnico contestualmente alla maturazione di una prima esperienza lavorativa.
- ❑ **Apprendistato professionalizzante per i successivi 13 mesi**
- ❑ **La durata totale del periodo complessivo di apprendistato è di 36 mesi.**

# Programma Enel di Apprendistato scuola – lavoro



## Articolazione del programma

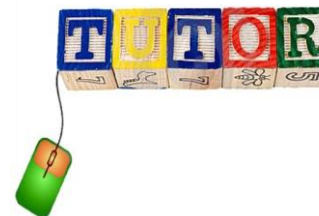


Durante **l'anno scolastico**: gli apprendisti trascorrono **1 giorno a settimana** in azienda, svolgendo un programma formativo incentrato prevalentemente sul **laboratorio** e sulle **competenze specifiche richieste (370 ore annue)**



Durante il **periodo estivo**: gli apprendisti sono presenti in azienda **per l'intera settimana** per effettuare sia la **formazione tecnica** sia per sperimentarsi direttamente sul lavoro con il **Training on the job** affiancando **le squadre operative** e applicando concretamente le nozioni apprese durante l'anno scolastico, nel rispetto delle competenze acquisite in materia di **safety**.

# La centralità dei tutors



Ogni apprendista è seguito da tutor aziendali, con un rapporto non inferiore a 1 su 5, individuati tra risorse con profili idonei a ricoprire il ruolo e appositamente formati per svolgere al meglio il loro compito.

- Accompagnamento nell'inserimento lavorativo**
- Riferimento nel percorso formativo**
- Raccordo con il tutor scolastico**



**Tutor aziendali e tutor scolastici garantiscono il raccordo tra scuola e azienda durante l'intero percorso**

**Si realizzano moduli di formazione congiunta tra tutor e docenti scolastici e tutor aziendali per :**

- ✓ Condividere l'importanza del ruolo del tutor nell'orientamento e nella crescita delle risorse affidate
- ✓ Confrontarsi sulle modalità di osservazione e valutazione delle competenze e delle soft skills (team work, problem solving, proattività, responsabilità).
- ✓ Riflettere sulla gestione dell'esperienza e sulla valutazione dei risultati

# istituti tecnici elettronica elettrotecnica articolazione elettrotecnica

## Apprendistato scuola lavoro

Dal Nord al Sud Italia .... le regioni e le scuole coinvolte



### Programma 2014-2016

7 regioni, 7 istituti, 145 apprendisti

Regione/Città	Istituto
<b>CAMPANIA</b> Napoli	IT FERMI – GADDA
<b>EMILIA ROMAGNA</b> Piacenza	IS GUGLIELMO MARCONI
<b>LAZIO</b> Civitavecchia	IT GUGLIELMO MARCONI
<b>PIEMONTE</b> Torino	IIS A.AVOGADRO
<b>PUGLIA</b> Brindisi	ITI -GIORGI
<b>TOSCANA</b> Firenze	IT ANTONIO MEUCCI
<b>VENETO</b> Mestre	IS ANTONIO PACINOTTI



### Programma 2016-2018

7 regioni, 7 istituti, 140 apprendisti

Regione/Città	Istituto
<b>SARDEGNA</b> Cagliari	BUCCARI-MARCONI
<b>CALABRIA</b> Catanzaro	E. SCALFARO
<b>LAZIO</b> Latina	GALILEI SANI
<b>SICILIA</b> Palermo	VITTORIO EMANUELE III
<b>LOMBARDIA</b> Milano	GIORGI
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> Pordenone	J.F. KENNEDY
<b>CAMPANIA</b> Salerno	B. FOCACCIA

### Addendum 2017-2019

Abruzzo, 2 istituti, 30 apprendisti

<b>Abruzzo</b> Teramo	ALESSANDRINI -MARINO
<b>Abruzzo</b> Chieti	Di SAVOIA

### Addendum 2018-2019 «4.0»

2 istituti, 40 apprendisti

<b>Piemonte</b> Torino	AVOGADRO
<b>Emilia Romagna</b> Ravenna	BALDINI



# Programma di apprendistato scuola-lavoro Enel

## Un nuovo modello di inserimento in Azienda



### Risultati della sperimentazione 2014-2016

- **Prima azienda italiana** ad attivare una sperimentazione di **apprendistato scuola lavoro**
- La sperimentazione è iniziata nell'anno scolastico 2014/15 e ha coinvolto **145 studenti** di 7 Istituti tecnici.  
A luglio 2016 gli apprendisti hanno superato l'esame di maturità: il 65% con votazione superiore a 80/100 e il 9% con 100/100.
- Dopo l'anno di **apprendistato professionalizzante** **131 apprendisti hanno proseguito il loro rapporto di lavoro a tempo indeterminato** a partire dal 1 Settembre 2017.
- L'**attività di monitoraggio** svolta da un gruppo di lavoro col MIUR e Ministero del Lavoro e ISFOL ha avuto valutazioni ampiamente positive



Enel è stato insignito **dell'European Alliance for Apprenticeship Award 2017** – migliore impresa europea per un apprendistato di qualità – consegnato da M. Thyssen, Commissario UE Lavori e Affari Sociali, il 24 novembre 2017 nell'ambito della «Vocational Educational Training Week» a Bruxelles

### Nuovo programma 2016-2019

- Avviato un **ulteriore programma di apprendistato scuola lavoro** per l'anno scolastico 2016-17.
- Il programma, si colloca nel **rinnovato quadro normativo del dlgs n. 81/2015**, riguarda **140 studenti di 7 istituti tecnici**. L'attivazione dei nuovi contratti di apprendistato è avvenuta il 5 settembre 2016.
- Con l'anno scolastico 2017/2018 il programma è stato **ampliato** all'Abruzzo e riguarda **30 studenti** con il coinvolgimento di **2 Istituti tecnici**.
- A **Settembre 2018** è partita una nuova edizione (la 4°) «**Apprendistato 4.0**» che coinvolgerà 2 classi (**39 studenti**) nelle città di **Ravenna e Torino**.

**Oltre 350 giovani** assunti con apprendistato scuola lavoro  
**13 Regioni** interessate  
**17 Istituti tecnici** coinvolti

# Impegno istituzionale e internazionale per la diffusione del modello Enel



- ❑ Condivisione del modello Enel in sede associativa -**Confindustria, Assolombarda, Unindustria**- messa a disposizione di tutti i materiali e i tools applicativi del Programma.
- ❑ Coordinamento del Tavolo Apprendistato di **Pact for Youth Italia**, con tutoraggio di PMI interessate all'apprendistato e allo sviluppo di rapporti strutturati con il mondo dell'education.
- ❑ Adesione all'**European Alliance for Apprenticeship (EAFA)**, network istituzionale della Commissione Europea per la diffusione di best practices a livello internazionale .
- ❑ Il 24 novembre 2017 nell'ambito della «Vocational Educational Training Week» **Enel** è stata insignita dell'**European Alliance for Apprenticeship Award 2017**



## Roadmap 2018:

**Progetto Pilota Erasmus Pro** - Mobilità Europea per 7 apprendisti Enel

**Meeting annuale della European Alliance for Apprenticeship** in Enel, il 21 giugno 2018, con la partecipazione di tutti gli stakeholders istituzionali italiani ed europei, un'importante occasione di valorizzazione best practices sistema Italia.



## La testimonianza dei ragazzi



*“In questa esperienza ho capito alcuni aspetti molto importanti durante il lavoro come la tenacia, non arrendersi di fronte a un problema e il non aver paura a chiedere se non si ha capito. La cosa più importante è sapersi creare attorno a se un clima confortevole e piacevole, perché se c'è un bel clima si lavora di più e meglio”.*