



Would you accept
16%* less?

₹ 210/-



Would you accept
16%* less?

₹ 150/-

Would you accept
16%* less?



₹ 350/-

**Then why should
women?**

fonte: BLS 2021, National Partnership 2021, ONS 2021



Webinar formativo Martedì 29 novembre 2022

Ore 14.30- 15.45.

Presentazione del progetto G.E.T. (Gender Equality Training)

Percorso di studio e di formazione per integrare la
gender equality nei piani di crescita delle imprese.

Un progetto a cura di



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
DEPARTMENT OF MANAGEMENT





La Gender Equality: cos'è?

Per Gender Equality si intende la parità di trattamento tra uomini e donne in tutte le sfere sociali. Questo diritto fondamentale è sancito dalla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, ed è uno degli obiettivi in cima alla lista dell'Unione Europea.

Lavoro, tempo, salute, potere, soldi, conoscenza e violenza sono le macro-aree di studio poste sotto la lente di ingrandimento per capire se e come le donne hanno **pari opportunità** rispetto agli uomini. In tutto il mondo però sono il lavoro e la politica gli ambiti in cui le disuguaglianze di genere sono particolarmente marcate.

La Gender Equality: la situazione italiana a confronto con gli stati della EU

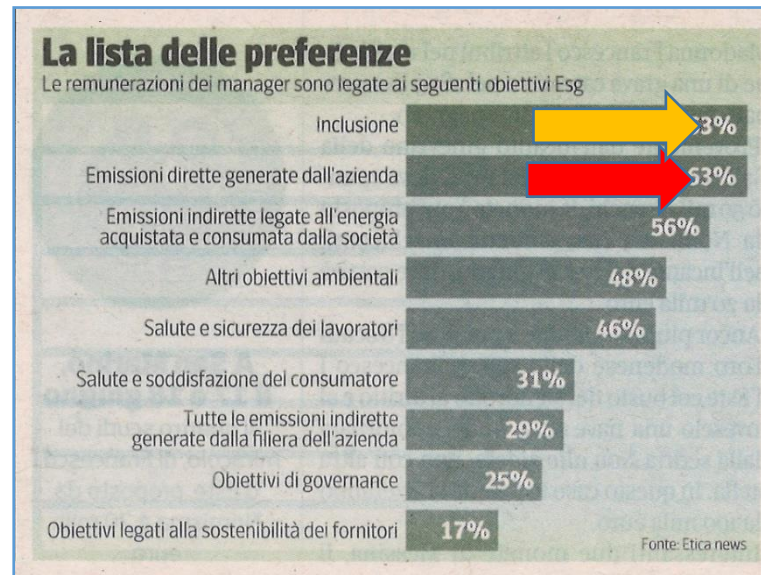
Ogni anno, esattamente dal 28 ottobre del 2010, l'EIGE (**European Index Gender Equality**) pubblica il rapporto sul indice dell'uguaglianza di genere. EIGE è un indicatore che copre molti indicatori (lavoro ,denaro, violenza , salute contro le donne ecc) è legato all'Agenda ONU 2030, mira a fotografare la situazione in ogni singolo paese della Comunità e a orientare le scelte di programmazione economica.

G.E.T. cos'è e i suoi vantaggi per manager e imprese



G.E.T (Gender Equality Training) è un **progetto in due moduli** : il **primo** prevede uno studio, tramite indici statistici e benchmarking , su livello di equità di genere nelle imprese; il **secondo, un percorso formativo di 40 ore per hr / csr manager** per favorire la crescita e una migliore integrazione dei ruoli femminili all'interno delle organizzazioni aziendali, a tutti i livelli: da quelli impiegatizi fino al top management.

G.E.T permette alle imprese e ai manager di aver una misurazione precisa, e confrontabile a livello italiano, del proprio stato di inclusione interno . La partecipazione al progetto permette di acquisire **strumenti e competenze** per integrare una strategia per la riduzione del gap di genere, **in previsione degli assolvimenti della legge 162/2021 del 3 dicembre 2021, godendone dei vantaggi normativi previsti (sgravi contributivi, premialità nei bandi ecc.)**





Would you accept
16%* less?

₹ 210/-



Would you accept
16%* less?

₹ 150/-

Would you accept
16%* less?



₹ 350/-

Then why should
women?

fonte: BLS 2021, National Partnership 2021, ONS 2021

**Partenza prevista: fine
gennaio/ inizio febbraio 2023**



G.E.T. (Gender Equality Training)

Il progetto è interamente finanziabile
tramite i fondi interprofessionali di
categoria.

Il numero massimo di aziende partecipanti
sarà di 20.

Ogni azienda potrà iscriversi 1 o 2
«Ambassador»

Per informazioni sul progetto e le modalità di
partecipazione potete scrivere a :

Gianluca Maestrello

info@studiomaestrello.com

Per gli associati Manageritalia

Eleonora.pignatti@manageritalia.it